

АКТ

внеплановой проверки размера заработной платы работникам МБУК «Шимская ЦКДС», определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597

р.п. Шимск

24 августа 2020 года

На основании удостоверения на проведение внеплановой проверки от 19 августа 2020 года № 3, выданного председателем комитета финансов Администрации Шимского муниципального района А.Е. Симонян, комиссией, утвержденной распоряжением Администрации муниципального района от 19.08.2020г № 211-рг в составе:

Председатель комиссии:

Яковлева М.В. начальник отдела бухгалтерского учета, отчетности и контрольно-ревизионной работы - главный бухгалтер комитета финансов Администрации Шимского муниципального района

Члены комиссии:

Антонова А.А. ведущий бухгалтер МКУ «ЦБ»

Белякова Н.В. ведущий специалист отдела бухгалтерского учета, отчетности, контрольно-ревизионной работы комитета финансов Администрации Шимского муниципального района

Лебедева Н.М. главный специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности Администрации Шимского муниципального района

Мальшков А.В. главный специалист комитета культуры и архивного дела Администрации Шимского муниципального района

Штрейс Т.Е. служащей ведущей категории отдела бухгалтерского учета и отчетности Администрации Шимского муниципального района

проведена внеплановая проверка размера заработной платы работникам МБУК «Шимская ЦКДС», определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 за период 2020 года.

Внеплановая проверка начата: 20 августа 2020 г.

Окончена: 24 августа 2020 г.

Должность директора МБУК «Шимская ЦКДС» за весь проверяемый период занимала Патрулина Татьяна Владимировна (с правом первой подписи).

В период с 01.01.2020 по 19.08.2020 года ведение бюджетного учета передано в муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия» на основании договора на бухгалтерское обслуживание от 29.10.2018г № б/н.

Внеплановая проверка проводилась по предъявленным документам за период с 01.01.2020 по 19.08.2020 года.

Общие сведения о проверяемой организации

Полное наименование: муниципальное бюджетное учреждение культуры «Шимская централизованная культурно – досуговая система»

Сокращенное наименование: МБУК «Шимская ЦКДС».

Форма собственности (ОКФС): 14 - Муниципальная собственность

Организационно-правовая форма (ОКОПФ):

75403 – муниципальное бюджетное учреждение

Вид экономической деятельности (ОКВЭД):

90.04.3 – деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества

59.14 – деятельность в области демонстрации кинофильмов

ОГРН: 1025301787521

ИНН: 5319003823

КПП: 531901001

ОКПО: 54594906

Банковские реквизиты:

Лицевые счета: № 20506Ч13640 - лицевой счет бюджетного учреждения, открытый в Управлении Федерального казначейства по Новгородской области.

№ 21506Ч13640 – лицевой счет для учета операций с субсидиями на иные цели.

Юридический адрес: 174150, Новгородская область, р.п. Шимск, ул. Ленина, дом 8А. Телефон: 8(816 56) 5-43-57

Учредитель МБУК «Шимская ЦКДС» и собственником его имущества является Шимский муниципальный район. Функции и полномочия Учредителя осуществляет Администрация Шимского муниципального района. МБУК «Шимская ЦКДС» самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность, имеет самостоятельный баланс и лицевые счета (по учету средств субсидии на выполнение муниципального задания, средств целевых субсидий). МБУК «Шимская ЦКДС» выполняет муниципальное задание, а также осуществляет приносящую доход деятельность. Учреждение при осуществлении своей деятельности применяются следующие коды вида финансового обеспечения (деятельности):

«2» - приносящая доход деятельность (собственные доходы учреждения);

«4» - субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания;

«5» - субсидии на иные цели.

МБУК «Шимская ЦКДС» является некоммерческой организацией.

МБУК «Шимская ЦКДС» является юридическим лицом с момента государственной регистрации в порядке, установленном законом о государственной регистрации юридических лиц, имеет обособленное имущество на праве оперативного управления, имеет печать со своим наименованием, штампы, фирменные бланки и другую атрибутику, официальный сайт Учреждения в информационно-коммуникационной сети «Интернет». МБУК «Шимская ЦКДС» самостоятельно выступает в суде в качестве истца и ответчика. В своей деятельности МБУК «Шимская ЦКДС» руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными

законами, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Новгородской области, Шимского муниципального района, Уставом Учреждения, локальными нормативными актами МБУК «Шимская ЦКДС».

МБУК «Шимская ЦКДС» имеет филиалы:

- Большеуторгошский сельский клуб
- Веряжский сельский дом культуры
- Городищенский сельский дом культуры
- Закибский сельский дом культуры
- Коростынский сельский дом культуры
- Краснодворский сельский дом культуры
- Любынский сельский дом культуры
- Медведский сельский дом культуры
- Менюшский сельский дом культуры
- Мшагский сельский дом культуры
- Подгощский сельский дом культуры
- Турскогорский сельский клуб
- Уторгошский сельский дом культуры
- Шимский районный дом культуры
- Шимский музей
- Дом ремесел и народного творчества
- Центр патриотического воспитания и организации досуга подростков и молодежи

Основной целью деятельности МБУК «Шимская ЦКДС» является организация досуга и приобщение жителей Шимского муниципального района к творчеству, культурному развитию и самообразованию, любительскому искусству и ремеслам. Собираание и хранение музейных коллекций.

К основным видам деятельности МБУК «Шимская ЦКДС» относятся:

- создание и организация деятельности клубных формирований в сфере культуры и досуга населения;
- предоставление культурно - досуговых, развлекательных и иных услуг населению и организациям;
- предоставление услуг/работ по проектной деятельности в сфере культуры, в том числе:
 - работа с Грантами;
 - предоставление услуг/работ по совместному проведению мероприятий с другими организациями;
 - предоставление услуг/работ по организации и проведению кино и видео сеансов;
 - предоставление услуг/работ по организации отдыха детей в летнее время;
 - предоставление услуг/работ по производству сувенирной продукции и изделий народных художественных промыслов;
 - проведение выставочных мероприятий;
 - предоставление экскурсионных услуг;
 - учет, хранение и реставрация музейных предметов, комплектование музейных фондов.

Учреждение осуществляет следующие виды задач:

– создание и организация деятельности клубных формирований в сфере культуры и досуга населения;

– предоставление культурно - досуговых, развлекательных и иных услуг населению и организациям;

– обеспечение деятельности, направленной на организацию досуга населения;

– использование новых, современных форм работы и новых технологий в сфере культуры.

Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания, а в случаях, определённых федеральными законами, – в его пределах выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к основным видам его деятельности, гражданам и юридическим лицам за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано. Учреждение самостоятельно рассчитывает цены (тарифы) на платные услуги и продукцию, включая цены на билеты, согласно постановлению Администрации Шимского муниципального района № 621 от 23.07.2014 «Об утверждении Порядка определения платы за оказание бюджетными учреждениями культуры Администрации Шимского муниципального района, гражданам и юридическим лицам услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности бюджетных учреждений культуры, подведомственными Администрации Шимского муниципального района».

К приносящей доход деятельности МБУК «Шимская ЦКДС» относятся:

– организация и проведение вечеров отдыха, танцевальных и других вечеров, праздников, встреч, гражданских и семейных обрядов, литературно – музыкальных гостиных, балов, дискотек, концертов, спектаклей и других культурно – досуговых мероприятий, в том числе по заявкам организаций, предприятий и отдельных граждан;

– обучение в платных кружках, студиях, на курсах;

– оказание консультативной, методической и организационно – творческой помощи в подготовке и проведении культурно – досуговых мероприятий;

– предоставление услуг/работ по прокату сценических костюмов, культурного и другого инвентаря, звукоусилительной и осветительной аппаратуры и другого профильного оборудования;

– предоставление игровых комнат для детей (с воспитателем на время проведения мероприятий для взрослых);

– организация и проведение выставок-продаж;

– организация кино - и видеообслуживания населения;

– проведение экскурсий;

– предоставление самодеятельных художественных коллективов и отдельных исполнителей для музыкального оформления семейных праздников и торжеств;

– художественное оформление культурно – досуговых мероприятий;

– производство и продажа сувенирной продукции и изделий народных художественных промыслов;

-предоставление услуг развлекательных аттракционов;
-иные виды, приносящей доход, деятельности, содействующие достижению целей и задач Учреждения.

Запрашиваемые документы для проведения внеплановой проверки были представлены с нарушением сроков и не в полном объеме.

В ходе контрольного мероприятия был использован следующий перечень документов:

Устав МБУК «Шимская ЦКДС», утвержденный постановлением Администрации муниципального района от 22.03.2016г. № 138;

-Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Шимская централизованная культурно – досуговая система», утвержденное приказом директора МБУК «Шимская централизованная культурно – досуговая система» от 11.01.2016 г № 9, (далее - Положение);

-Изменение в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации Шимского муниципального района от 29.06.2020г № 724;

-Должностные инструкции сотрудников учреждения (выборочно);

-Коллективный договор.

Также были изучены: штатные расписания, расчетно - платежные ведомости начисления заработной платы, табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы, приказы учреждения и др.

Положение об оплате труда работников МБУК «Шимская ЦКДС» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом от 20.12.2013 № 403-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области», постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений новгородской области», постановлением департамента культуры и туризма Новгородской области от 28.08.2014 №8 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, областных автономных учреждений, подведомственных департаменту культуры и туризма Новгородской области, по сфере деятельности «культура», постановлением Администрации Шимского муниципального района от 23.09.2014 № 836 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Шимского муниципального района».

В соответствии с пунктом 1.11 Положения об оплате труда работников МБУК «Шимская ЦКДС» фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета муниципального района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. В бюджете Шимского муниципального района на 2020 год МБУК «Шимская ЦКДС» предусмотрено на выплату заработной платы и начислений на оплату труда работникам культуры 16 440,4 тыс. рублей.

При формировании и утверждении штатного расписания МБУК «Шимская ЦКДС» не учтены предусмотренные бюджетные ассигнования на выплату

заработной платы и начислений на оплату труда. Штатные расписания МБУК «Шимская ЦКДС» не согласованны с представителем Учредителя.

В нарушении пункта 1.4. Положения об оплате труда работников МБУК «Шимская ЦКДС» работникам учреждения установлены повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) не в пределах фонда оплаты труда на определенный период в течение соответствующего календарного года. Выплаты стимулирующего характера согласно Положения могут выплачиваться в пределах фонда оплаты труда. При утверждении штатного расписания данное положение не учтено. **За принятие бюджетных обязательств сверх доведенных лимитов бюджетных обязательств предусмотрена ответственность в соответствии со статьей 15.15.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ.**

Директором МБУК «Шимская ЦКДС» не представлено штатное расписание от 25.01.2020 №1. Согласно представленных штатных расписаний от 27.09.2019 №3 и от 02.03.2020 №1 увеличено число штатных единиц на 0,25 и заработная плата на сумму 37,5 тыс.рублей. за счет бюджетных средств (согласно Приложения №1).

09.01.2020 приказом №2 МБУК «Шимская ЦКДС» внесены изменения в Положение, в соответствии с Постановлением Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 №26-П «По делу о проверке конституционной части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации», при этом в примерное Положение изменения не вносились.

В табелях учета рабочего времени МБУК «Шимская ЦКДС» с января, 2020 год по июль 2020 года структурного подразделения Шимский ДР и НТ работали методист по народным промыслам Канищева Н.И. со ставкой 0,5 и методист по народным промыслам Петрова Ю.А. со ставкой 0,75. В нарушение утвержденного штатного расписания методист по народным промыслам предусмотрен в количестве 1 (одной) штатной единицы.

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» на бюджетные организации распространяется обязанность осуществлять закупки конкурентным способом. Функциональные обязанности должны быть прописаны в должностной инструкции уполномоченного на исполнения обязанностей работника учреждения. На основании Приказа МБУК «Шимская ЦКДС» от 09.01.2020 № 3 Ермолаевой Н.О. ведущему методисту Шимского РДК установлена выплата за совмещение обязанностей контрактного управляющего с 09.01.2020 по 31.01.2020 в размере 50% от её должностного оклада на время замещения. На основании Приказа МБУК «Шимская ЦКДС» от 09.01.2020 № 4/17 Комисаровой С.С. контрактному управляющему установлена выплата компенсационного характера за увеличение объема работ - 0,60% с 01.01.2020. Согласно утвержденного штатного расписания МБУК «Шимская ЦКДС», должность контрактного управляющего не предусмотрена. Выплаты за совмещение и увеличение объема работ контрактного управляющего не обоснованны. С февраля по июль 2020 года ведущему методисту Комисаровой С.С. начислена надбавка компенсационного характера за увеличение объема

работ в размере 60% от должностного оклада. Согласно Приказа выплата компенсационного характера должна была быть начислена в размере 0,60%.

Приказом МБУК «Шимская ЦКДС» от 09.01.2020 № 4/1 установлены повышающие коэффициенты за квалификационную категорию в процентном соотношении к окладу Муслимову Д.Б., Комисаровой С.С., Николаевой И.Ю., Ермолаевой Н.О., Рогожниковой О.В. 0,15, с января по июль 2020 начислено в коэффициенте 0,15. Приказом МБУК «Шимская ЦКДС» от 09.01.2020 № 4/3 установлена выплата за интенсивность высокие результаты работы в процентном отношении к окладу Маркова А.М. 6820, Долотовой К.А. 3300, с января по июль 2020 начислена в абсолютном значении. Приказом МБУК «Шимская ЦКДС» от 09.01.2020 № 4/12 установлена выплата за стаж работы в процентном соотношении к окладу Алексахиной О.Ю. директору СДК 0,15. С января по июль 2020 начислена в коэффициенте 0,15. Приказом МБУК «Шимская ЦКДС» от 09.01.2020 № 4/15 установлены повышающие коэффициенты за квалификационную категорию в процентном соотношении к окладу Петровой Ю.А. ведущему методисту 0,15. С января по июль 2020 начислено в коэффициенте 0,15. Приказом МБУК «Шимская ЦКДС» от 09.01.2020 № 4/16 установлены повышающие коэффициенты за квалификационную категорию в процентном соотношении к окладу ведущим методистам Александровой А.В., Чебурашкину Н.В., Колесову А.В. 0,15, выплата за стаж работы в процентном соотношении к окладу ведущим методистам Александровой А.В. и Колесову А.В. 0,10. С января по июль 2020 начислено в коэффициенте 0,15 и 0,10 соответственно. Приказом МБУК «Шимская ЦКДС» от 09.01.2020 № 4/18 установлены выплаты компенсационного характера за совмещение профессий в процентном соотношении к окладу Муслимову Д.Б., Домбаевой З.В., Никитиной И.А., Узеировой В.Н., Чебурашкину Н.В. 0,15 %. С января по июль 2020 С января по июль 2020 начислено в коэффициенте 0,15.

Согласно приложения № 6 абзаца 5 раздела 2 Положения премия работников учреждения осуществляется исходя из размера стимулирующей части ФОТ, имеющегося в учреждении на момент установления премии (плановый размер стимулирующей части ФОТ за вычетом фактических сумм из стимулирующей части ФОТ, исчисленных нарастающим итогом с начала года). Протоколом заседания оценочной комиссии для осуществления оценки эффективности деятельности работников МБУК «Шимская ЦКДС» от 25.03.2020 № 2 принято решение о выплате премии за февраль месяц 2020 года, в соответствии с баллами определенными оценочной комиссии при отсутствии экономии фонда оплаты труда. Приказом МБУК «Шимская ЦКДС» от 27.03.2020 № 22 принято решение о выплате премии за февраль 2020 года, за высокие показатели деятельности работников в сумме 242 064,00 руб.

В соответствии с пунктом 3.11 коллективного договора МБУК «Шимская ЦКДС» на 2020-2022 года работодатель обязан предоставить отпуск с сохранением заработной платы на основании письменного заявления работника в сроки указанные работником в случае бракосочетания работника (детей работника) до трёх календарных дней. Приказом МБУК «Шимская ЦКДС» от 28.01.2020 № 8 предоставлен отпуск с сохранением заработной платы в связи с бракосочетанием дочери директору МБУК «Шимская ЦКДС» Патрулиной Т.В.

на период 31.01.2020, 03.02.2020 и 04.02.2020. Приказом МБУК «Шимская ЦКДС» от 20.01.2020 № 6 ведущему методисту Чебурашкину Н.В. предоставлен отпуск с сохранением заработной платы в связи с бракосочетанием работника с 10.02.2020 по 12.02.2020. Представленной копией свидетельства о регистрации брака, брак заключен 02.02.2020. Отпуск с сохранением заработной платы в связи с бракосочетанием дочери директором МБУК «Шимская ЦКДС» взят выборочно в календарных днях. Отпуск с сохранением заработной платы в связи с бракосочетанием ведущим методистом взят спустя 8 календарных дней после наступления случая бракосочетания.

Письмом Администрации Шимского муниципального района от 28.04.2020 № М19-1554-И МБУК «Шимская ЦКДС» доведен целевой показатель средней заработной платы работников учреждений культуры на 2020 год в размере 24 995,0 руб. со среднесписочной численностью не более 40,4 человек. Министерством культуры Новгородской области доведен целевой показатель на январь - декабрь 2020 года средней заработной платы работников учреждений культуры не ниже 25009,6 руб. Согласно анализа статистической формы № ЗП - культура:

- за январь-декабрь 2019 года МБУК «Шимская ЦКДС» среднесписочная численность работников составила 38,5 человек, средняя заработная плата 28 125,3 руб.

- за январь-июль 2020 года МБУК «Шимская ЦКДС» среднесписочная численность работников составила 42,5 человек, средняя заработная плата 26 868,9 руб.

Целевой показатель в 2019 году частично достигнут за счет экономии фонда оплаты труда и численности работников 38,5 человек. Директором МБУК «Шимская ЦКДС» работники предупреждены о существенных изменениях условий оплаты труда с 15.09.2020. Однако в связи с несвоевременным принятием мер по предупреждению работников величина сумм подлежащих изменению больше, чем была бы при своевременном предупреждении.

Внеплановой проверкой размера заработной платы работникам МБУК «Шимская ЦКДС», определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 установлено, что Трошева Н.А. направившая обращение в раздел «Интернет-приемная» Министерства культуры Новгородской области не является работником МБУК «Шимская ЦКДС» в связи с этим по данной гражданке нет возможности определить размер снижения заработной платы.

Согласно представленного проекта штатного расписания МБУК «Шимская ЦКДС» размер снижения заработной платы по директорам сельских домов культур варьируется от 4400,00 руб. до 10906,60 руб. Рекомендуем директору МБУК «Шимская ЦКДС» рассмотреть вопрос снижения заработной платы пропорционально.

В соответствии с абзацем 2 пункта 5.2. Положения при совмещении профессий размер выплат устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу работника учреждения по основному месту работы. Считаем целесообразно при окладе совмещаемого работника учреждения меньше оклада основного работника устанавливать надбавку (величину) выплат исходя из оклада замещаемого работника учреждения.

Заключение

В нарушении пункта 1.4. Положения об оплате труда работников МБУК «Шимская ЦКДС» работникам учреждения установлены повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) не в пределах фонда оплаты труда на определенный период в течение соответствующего календарного года.

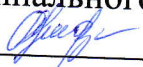
В нарушение утвержденного штатного расписания методист по народным промыслам предусмотрен в количестве 1 (одной) штатной единицы в табелях учета рабочего времени МБУК «Шимская ЦКДС» с января 2020 по июль 2020 структурного подразделения Шимский ДР и НТ осуществляли деятельность 2 работника со ставкой 0,5 и со ставкой 0,75.

В нарушение утвержденного штатного расписания МБУК «Шимская ЦКДС» сотруднику установлена выплата за совмещение обязанностей контрактного управляющего и выплата компенсационного характера за увеличение объема работ, однако данная должность, контрактного управляющего не предусмотрена. Выплаты за совмещение и увеличение объема работ контрактного управляющего не обоснованны.

В нарушение приложения № 6 абзаца 5 раздела 2 Положения об оплате труда протоколом заседания оценочной комиссии для осуществления оценки эффективности деятельности работников МБУК «Шимская ЦКДС» было принято решение о выплате премии в сумме 242 064,00 руб. при отсутствии экономии фонда оплаты труда.

Рекомендуем директору МБУК «Шимская ЦКДС» рассмотреть вопрос снижения заработной платы пропорционально и обеспечить безусловное выполнение доведенных целевых показателей, устранить выявленные нарушения, произвести перерасчет заработной платы.


Начальник отдела бухгалтерского учета, отчетности и контрольно-ревизионной работы – главный бухгалтер комитета финансов Администрации Шимского муниципального района

 М.В. Яковлева

Директор МБУК «Шимская ЦКДС»

 Т.В. Патрулина

Один акт экземпляра получил:

 Т.В. Патрулина
24.08.2020г.

Анализ изменения штатного расписания МБУК «Шимская ЦКДС»

Структурное подразделение	Наименование должности	Кол-во ставок	Штатное расписание с 01.10.2019г	Кол-во ставок	Штатное расписание с 02.03.2020г	Сумма увеличения уменьшения
Б. Уторгошский СК	Директор	1	48260,81	1	48260,81	0,00
	зав. клубом	0,75	15455,98	0,75	16001,68	545,70
Вережский СДК	директор	1	26650,1	1	28606,2	1956,10
	культурорганизатор	0,2	2381,06	0,75	10385,53	8004,47
Закибский СДК	директор	0,75	21462,23	0,75	20466,93	-995,30
	директор	1	19680,25	1	20966,25	1286,00
Городищенский СДК	директор	1	30231,2	1	32472,8	2241,60
	худ.руководитель	1	21789,6	1	22419,75	630,15
Коростынский СДК	режиссер	0,5	8100,95	0,2	3174,6	-4926,35
	директор	1	29320,15	1	28606,2	-713,95
Красноворский СДК	худ.руководитель	1	25397,1	1	22939	-2458,10
	директор	1	29552,8	1	25524,8	-4028,00
Любынский СДК	худ.руководитель	1	24705,54	1	22770,8	-1934,74
	директор	1	29929,06	1	31749,5	1820,44
Медведский СДК	худ.руководитель	1	18835,53	1	18835,53	0,00
	методист	0,75	17615,86	0,75	17970,95	355,09
	методист	0,5	9906,28	0,5	12577,5	2671,22
	культурорганизатор	0,75	14105,52	0,75	17935,89	3830,37
Медведск НТ	методист по работе с детьми и видеопоказу	1	25018,25	1	26962,5	1944,25
	режиссер	1	29528,7	1	31474	1945,30
Мшагский СДК	директор	1	25669,79	1	25669,79	0,00
	директор	1	29929,06	1	29366,86	-562,20
Менношский СДК	методист по худ.самодельности	1	25030,8	1	24657,5	-373,30

Подгощский СДК	методист	0,75	18028,29	0,75	16996,26	-1032,29
	директор	1	28005,1	1	27882,9	-122,20
	худ.руководитель	1	21949,94	1	26802	4852,06
Турскогорский СДК	культурорганизатор	0,5	3246,9	0,5	11298,4	8051,50
Уторгошский СДК	зав. клубом	0,5	11145,5	0,5	11257,1	111,60
	Директор	1	30570,38	1	30570,38	0,00
	методист	1	23124,5	1	23395	270,50
	культурорганизатор	1	25472,05	1	22376,8	-3095,25
Шимский ДР и НТ	Директор	1	31211,7	1	34971,15	3759,45
	вед. методист по народным традициям и культуре	1	13887,5	1	22012,82	8125,32
	методист по народным промыслам	1	32710,93	1	23930,63	-8780,30
	аккомпаниатор	0,75	13666,43	0,75	14072,43	406,00
	рук. коллектива "Вьялица"	1	14729	1	14729	0,00
	рук. коллектива "Береста"	0,75	19357,96	0,75	19425,46	67,50
Шимский музей	директор	1	29029,2	1	26860,76	-2168,44
	методист по кепозиционной деятельности	1	12625	1	12625	0,00
Центр Пви ОДП и М	вед. методист по работе с молодежью и кинопоказу	1	29626,25	1	26847,25	-2779,00
	ведущий методист	1	32593,25	1	30645	-1948,25
	ведущий методист	1	30068,25	1	27153,75	-2914,50
Шимский РДК	директор	1	32999,8	1	32474,8	-525,00
	худ.руководитель	1	30483	1	32364	1881,00

ХУДОЖНИК	1	9837	1	9837	1	9837	0,00
вед.методист	1	30068,25	1	30807,5			739,25
вед.методист	1	14518,75	1	26684,75			12166,00
вед.методист	1	14518,75	1	14518,75			0,00
МЕТОДИСТ КОСТЮМАМ	1	17812,5	1	17292,5			-520,00
вед.методист	1	27846,2	1	27846,2			0,00
вед.методист	1	31141,25	1	35398,75			4257,50
вед.методист	1	29878,75	1	31247,5			1368,75
техник	1	9837	1	9837			0,00
водитель	1	23668,2	1	25265,6			1597,40
руководитель	1	29142,05	1	31629,95			2487,90
аккомпаниатор	1	10823	1	10823			0,00
руководитель	1	14729	1	14729			0,00
ИТОГО по бюджетной деятельности							37495,51
	52,45	1276908,25	52,7	1314403,76			