Приложение № 4
к примерному положению об оплате труда

работников муниципальных

бюджетных учреждений,

подведомственных Администрации Шимского

муниципального района, по сфере деятельности

 «культура»

**Перечень показателей эффективности деятельности**

**учреждений, директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование** **показателя эффективности деятельности**  | **Критерии оценки эффективности деятельности** | **Количество баллов** |
| 1. **Основная деятельность учреждения**

**Максимум - 6 баллов** |
|  | **Нормативно-правовое обеспечение** |
| 1. | Своевременное внесение изменений в Устав учреждения  | Изменения внесены своевременно Изменения не внесены или внесены несвоевременно | 1 баллМинус 10 баллов |
| 2. | Наличие и реализация утвержденной концепции учреждения | ДаНет  | 1 баллМинус 5 баллов |
| 3. | Наличие утвержденного перспективного плана работы учреждения  | ДаНет  | 2 баллаМинус 5 баллов |
| 4. | Наличие коллективного договора  | Да Нет  | 1 балл Минус 5 баллов  |
| 5. | Наличие утвержденного кодекса профессиональной этики | Да Нет  | 1 баллМинус 1 балл |
| **Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)****Максимум - 11 баллов** |
| **1.** | Выполнение плана по объему оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | 100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %  | 6 баллов5 баллов3 бала0 баллов |
| 2. | Выполнение плана по качеству оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | 100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %  | 5 баллов4 баллов3 бала0 баллов |
| **Выполнение учреждением целевых показателей Плана мероприятий («Дорожная карта») на соответствующий год****Максимум – 16 баллов** |
| 1. | По всем показателям (кроме указанного в пункте 3 данного раздела)\* | Все установленные показатели выполнены установленные показатели выполнены в объеме от 95% до 100% установленные показатели выполнены в объеме от 90% до 95% установленные показатели выполнены в объеме менее 90%  | 5 баллов3 балла 1 балл0 баллов |
| 2. | По показателю:Соотношение средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в экономике области | Показатель выполнен Показатель не выполнен  | 5 балловминус 10 баллов |
| 3. | **Выполнение учреждением целевых показателей муниципальной программы «Развитие культуры и туризма Шимского муниципального района на 2014-2020 годы» , утвержденной постановлением Администрации Шимского муниципального района от 05.12.2014 № 1533** | Все установленные показатели выполнены на 100% и выше установленные показатели выполнены в объеме от 95% до 100% установленные показатели выполнены в объеме от 90% до 95% установленные показатели выполнены в объеме менее 90%  | 3 балла2 балла 1 балл0 баллов |
| 4. | **Уровень удовлетворенности получателей услуг качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры (%)** | Значение показателя соответствует установленному значению показателя в "дорожной карте" или превышает его значение показателя ниже установленного значения показателя в "дорожной карте"  | 3 балла0 баллов |
| **Обеспечение информационной открытости учреждения****Максимум - 10 баллов** |
| 14. | Публикация и передача в печатных и электронных средствах массовой информации о деятельности учреждения, перспективах его развития, новых мероприятиях и услугах, подготовленной учреждением или корреспондентами СМИ, статьи в печатных СМИ, теле и радио передачи объемом вещания от 15-20 мин. и более. | Да Нет  | 2 балловМинус 10 баллов |
| 15. | Наличие собственного Интернет-сайта учреждения или странички в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», своевременная актуализация представленной на них информации | ДаНет  | 2 баллов0 баллов |
| 16. | Наличие у учреждения блогов, аккаунтов в социальных сетях  | Да Нет  | 1 балл0 баллов |
| 17 | Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.) подкрепленные аналитическими материалами | ДаНет | 5 балловМинус 5 баллов |
| **Осуществление инновационной деятельности****Максимум - 9 баллов** |
| 1. | Участие в конкурсах на получение грантов и иных форм финансовой поддержки  | Да Нет  | 1 баллМинус 5 баллов |
| 2. | Результативность участия учреждения в конкурсах на получение грантовой и иной финансовой поддержки для развития учреждения  | Наличие проектов, поддержанных в объеме свыше 100,0 тыс.руб. Наличие проектов, поддержанных в объеме от 50,0 тыс.руб. до 100,0 тыс.руб.Наличие проектов, поддержанных в объеме до 50,0 тыс.руб.Отсутствие поддержанных проектов Отсутствие проектной деятельности  | 8 баллов5 баллов3 балла0 балловМинус 10 баллов |
| **Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения** **Максимум - 35 баллов**  |
| 1. | Рост средней заработной платы работников учреждения в отчётном периоде (нарастающим итогом) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий отчетный период | Наличие роста средней заработной платы или сохранение уровня Снижение размера средней заработной платы  | 5 балловМинус 5 баллов |
| 2. |  Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры | Соотношение:- соблюдено - не соблюдено  | 3 баллаМинус 5 баллов |
| 3. | Привлечение средств от оказания учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | Поступление доходов:- с ростом по сравнению с соответствующим периодом прошлого года - на уровне прошлого года - со снижением к уровню предыдущего года - минус  | 5 баллов0 балловМинус 10 баллов |
|  4. |  Отсутствие фактов нарушений учреждением его финансово - хозяйственной деятельности, установленных Администрацией муниципального района, иными контролирующими органами (при наличии представлений) | Нарушения отсутствуют Выявлены нарушения  | 3 баллаМинус 10 баллов |
| 5. | Отсутствие фактов нецелевого использования средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и на иные цели, а также муниципального имущества, установленных Администрацией муниципального района, иными контролирующими органами (при наличии представлений) | Отсутствуют Имеют место | 4 баллаМинус 10 баллов |
| 6. | Ведение работы по привлеченных дополнительных средств к общему объёму финансирования учреждения (спонсорская помощь, гранты) | Работа ведётся Работа не ведётся  | 5 балловМинус 5 баллов |
| 7. | Отсутствие остатка на лицевом счете бюджетного учреждения на конец отчетного периода (по субсидиям на иные цели)  | В пределах объемов, установленных условиями гражданско-правовых договоров с нарушением условий гражданско-правовых договоров | 2 балла0 баллов |
| 8. | Исполнение норм федерального и регионального законодательства  | Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений имеются нарушения или отступления  | 1 баллМинус 5 баллов |
| 9. | Исполнение приказов, поручений отдела, своевременное представление информации по запросам | Исполнение приказов, поручений, представление информации в установленный срок Неисполнение приказов, поручений, непредставление информации в установленный срок или представление с нарушением срока  | 2 баллаМинус 5 баллов |
| 10. | Своевременное представление достоверной статистической и иной отчетности (месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения), информации по отдельным запросам | Представлена достоверная отчетность без нарушения контрольных сроков Имеются факты представления недостоверной информации и/или с нарушением контрольных сроков  | 1 баллМинус 10 баллов |
| 11. | Дисциплинарные взыскания в отчетном периоде | Отсутствуют Имеются | 2 баллаМинус 10 баллов |
| 12. | Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих организаций и др. контролирующих органов в вопросах, касающихся применения Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44 –ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | ОтсутствуютИмеются | 2 баллаМинус 10 баллов |
|  **Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами****Максимум - 13 баллов** |
| 1. | Укомплектованность учреждения работниками | Укомплектовано на 75-100% -Укомплектовано менее чем на 75 %  | 2 балла0 баллов |
| 2. | Доля специалистов с профильным образованием или аттестованных в установленном порядке | Доля 75% и болееДоля от 60% до 75 % Доля от 50% до 60% Доля до 50%  | 3 балла2 балла1 балл0 баллов |
| 3. | Наличие плана работы по профессиональному развитию специалистов | Да - 1 баллНет - 0 баллов | 1 балл0 баллов |
| 4. | Закрепление молодых специалистов  | Привлечение молодых специалистов (более 2х)Увольнение молодого специалиста  | 1 баллМинус 5 баллов |
|  |  |  |  |
| 5. | Доля специалистов, прошедших обучение – профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку с соблюдением сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения  | Доля 20% и более Доля от 15% до 20 % Доля от 5% до 15% Доля до 5 %  | 3 балла 2 балла1 балл0 баллов |
| 6. | Создание безопасных условий труда: обеспечение пожарной безопасности в здании, проведение мероприятий по охране труда, периодического медицинского обследования (диспансеризации), профилактических прививок и др. | Да Нет  | 1 баллМинус 5 баллов |
| 7. | Проведение работы по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. | "Эффективные" контракты заключены со всеми работниками "Эффективные" контракты заключены не со всеми работниками (либо не заключены)  | 2 баллаМинус 10 баллов |
|  |  |  |  |
|  | **ВСЕГО:** |  | **100 баллов** |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

\* в случае отсутствия установленного показателя эффективности деятельности отдельного учреждения, руководителя учреждения, количество баллов по другому пункту Перечня показателей эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности на выбор оценочной комиссии увеличивается на количество баллов, установленных в данном пункте.